

Fortbildung

12.01.2026 09:00 Uhr - 09.02.2028 16:30 Uhr

Qualifizierte Leitung

Sozialmanagement in Kindertageseinrichtungen

Kindertageseinrichtungen professionell führen und leiten

Eine Kindertageseinrichtung kompetent zu leiten, ist eine vielseitige und anspruchsvolle Aufgabe. Als Leitung müssen Sie die Einrichtung und das Personal pädagogisch wie auch organisatorisch zukunftsorientiert führen. Steigende gesetzliche Anforderungen und das Reagieren auf aktuelle Herausforderungen wie Fachkräftemangel oder bildungspolitische Entwicklungen gehören mit zu Ihrem Leitungsalltag. Hinzu kommt die täglich geforderte Multisensibilität gegenüber den anvertrauten Kindern, den Eltern, dem Einrichtungsträger und der Öffentlichkeit. Daneben sind Organisationskompetenz, wirtschaftliches und konzeptionelles Denken und die Fähigkeit, sich selbst als Führungskraft immer wieder zu reflektieren, gefragt.

Damit Sie noch kompetenter Ihre Aufgaben und Anforderungen meistern, haben der Verband katholischer Kindertageseinrichtungen Bayern und die (Diözesan-) Caritasverbände in Bayern gemeinsam das Rahmenkonzept "Qualifizierte Leitung - Sozialmanagement in Kindertageseinrichtungen" entwickelt, auf dem diese modulare Weiterbildung basiert.

Ziel ist, Sie als Leitungs- und Führungskraft zu stärken, Ihr persönliches Profil zu schärfen, Ihre persönliche und fachliche Kompetenz auszubauen und Sie auf aktuelle und zukünftige Herausforderungen vorzubereiten.

Aufbau

Die Weiterbildung besteht aus mehreren Modulen. Zusätzlich finden fünf Reflexionstage statt. Diese dienen der Vertiefung der Ausbildungsabschnitte, der Reflexion des individuellen Lernprozesses und der eigenen Rolle als Leitung sowie der kollegialen Beratung. Der Transfer der gelernten Inhalte in die Praxis wird dadurch unterstützt und begleitet. Die Qualifizierung schließt mit einem Transferbericht und einem -Abschlusskolloquium ab.

Im Bericht befassen Sie sich intensiv mit einem Leitungsthema und beschreiben Ihren persönlichen Lernerfolg und Kompetenzgewinn. Er ist Basis für das Fachgespräch (Kolloquium), das in Kleingruppen stattfindet.

Die Weiterbildung "Qualifizierte Leitung" ist von den beteiligten Verbänden anerkannt und ermöglicht eine bayernweite Qualifizierung mit einheitlichen Standards und basiert auf einem kompetenzorientierten, ganzheitlichen Lernansatz.

Ausbildungsdauer

Der Kurs umfasst 25 Weiterbildungstage (200 UE) plus Kolloquium und Abschluss. Zeiten für selbstorganisiertes Lernen und Transferbericht sind Bestandteile des

Kurses.

Tagungsorte

· Caritashaus (CV) · Auf dem Kreuz 41 · 86152 Augsburg
Telefon 0821 3156-458 · E-Mail fortbildung@caritas-augsburg.de

· hotel am alten park (haap) · Frölichstraße 17 · 86150 Augsburg
Telefon 0821 45051-0 · E-Mail willkommen@hotel-am-alten-park.de

· Exerzitenhaus St. Paulus · Krippackerstraße 6 · 86391 Leitershofen
Telefon 0821 90754-11 · E-Mail info@exerzitenhaus.org

Sie wünschen eine Übernachtung? Gerne können Sie diese im hotel am alten park in Augsburg und in Leitershofen direkt buchen. Die Bezahlung erfolgt vor Ort.

Kursgebühr 3.650,-- €

inklusive Tagungsgetränke, Mittagessen bei den Ausbildungsabschnitten und Prüfungsgebühr. Sie erhalten nach jedem Abschnitt eine Rechnung.

Zielgruppe

Leiter*innen, stellvertretende Leiter*innen und pädagogische Mitarbeiter*innen mit Leitungsabsichten in Tageseinrichtungen für Kinder

Hinweis

Die Teilnahme an allen Tagen wird vorausgesetzt. Beachten Sie bitte, dass versäumte Weiterbildungsstunden als Fehlzeiten gelten und soweit sie 10 v. H. der Unterrichtsstunden überschreiten, nach Absprache nachzuholen sind.

Kursleitung

Uli Lorenz

1. Ausbildungsabschnitt

12. Januar 2026 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Inhalt

- Einführung in die Inhalte der Weiterbildung
- Kennenlernen der Teilnehmer*innen als kollegiale Lerngruppe
- Reflexion der eigenen Führungsrolle
- Klären von individuellen Zielen für die Weiterbildung

Am Ende des Moduls...

- reflektieren Sie Ihre eigene Haltung mit Zielen und Perspektiven.
- entwickeln Sie neue Perspektiven für Ihre Praxis.
- können Sie die Vernetzungsmöglichkeiten nutzen.
- wenden Sie Methoden zur Qualitätssicherung an.

Referent*innen: Uli Lorenz und Julia Bolling

2. Ausbildungsabschnitt

14. bis 15. April 2026 (2 Tage · 16 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Teamarbeit und Teamentwicklung
- Das systemische Leitungsverständnis
- Standortbestimmung, kollegiale Beratung und Erfahrungsaustausch

Am Ende des Moduls...

- können Sie Methoden zur Teamreflexion anwenden und sind mit den Teamverstärkern vertraut.
- haben Sie die aktuelle Situation in Ihrem Team anhand der Teamphasen reflektiert und die nächsten Schritte geplant.
- haben Sie Sicherheit in Ihrer Führungsrolle durch Input und Selbstreflexionsaufgaben.
- können Sie die kollegiale Beratungsmethode anwenden.

Referent*in: Uli Lorenz

3. Ausbildungsabschnitt

4. bis 5. Mai 2026 (2 Tage · 16 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Führungsrolle, Führungsstil und die Säulen der Akzeptanz
- Personalführung und Personalentwicklung

Am Ende des Moduls...

- kennen Sie unterschiedliche Führungsstile und Kommunikationsansätze, z. B. für Mitarbeitergespräche.
- können Sie Methoden der Personalführung und Personalentwicklung situationsorientiert anwenden.
- haben Sie Ihr Führungsverhalten hinsichtlich Mitarbeiter- und Aufgabenorientierung reflektiert und Ihren persönlichen Führungsstil weiterentwickelt.

Referent*in: Uli Lorenz

4. Ausbildungsabschnitt

17. bis 18. Juni 2026 (2 Tage · 16 UE) im haap in Augsburg

Inhalt

- Verantwortung und Aufgaben der Leitung
- Grundlagen Bayerisches Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz (BayKiBiG)

Am Ende des Moduls...

- kennen Sie Ihr Aufgabenprofil als Leitung.
- haben Sie Grundkenntnisse zum Bayerischen Kinderbildungs- und -betreuungsgesetz und können diese in der Praxis anwenden.
- kennen Sie Methoden zur Dienstplangestaltung und Überprüfung der pädagogischen Konzeption mit Schutzauftrag.

Referent*innen: Martina Kinne und Gertrud Pscherer-Pfefferle

1. Reflexionstag

24. oder 25. Sept. 2026 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Inhalt

- Erfahrungsaustausch über den Transfer in die Praxis und Vertiefung einzelner Inhalte
- Unterstützung und Begleitung des individuellen Lernprozesses
- Reflexion der eigenen Führungsrolle
- Kollegiale Beratung
- Informationen zum Transferbericht und Kolloquium

Am Ende der Reflexionstage...

- haben Sie von- und miteinander in einer angeleiteten Gruppe gelernt.
- können Sie die Inhalte auf die Praxis übertragen / wenden Sie neu erlernte Methoden in der Praxis an.
- haben Sie neue Blickwinkel für Ihr Handeln erhalten und neue Handlungsideen entwickelt.
- haben Sie Ihre eigene pädagogische Haltung und Ihre Rolle als Leitung reflektiert.
- kennen Sie die erforderlichen Inhalte des Transferberichts und die Erwartungen an das Kolloquium.
- gewinnen Sie zunehmend Sicherheit in Ihrer Führungsrolle / in Ihrem (Führungs-)Handeln.

Referent*in: Uli Lorenz

5. Ausbildungsabschnitt

28. bis 30. Oktober 2026 (3 Tage · 24 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Personaleinstellung
- Betriebsführung und Betriebsverwaltung
- Mittelverwendung
- Rechtliche Fragen und Themen

Am Ende des Moduls...

- haben Sie grundlegende Kenntnisse zu allgemeinen arbeitsrechtlichen Fragen, zu Personalverwaltung und betriebswirtschaftlichen Aufgaben und zur Finanzierung.
- können Sie aufsichtsrechtliche Problemstellungen beurteilen und erlangen Handlungssicherheit in der Praxis.

Referent*innen: Ines Brkic-Hosmann, Manuela Lutz, Dr. Melissa Geh (LL.M), Leonie Hunglinger und Christian Seidl

6. Ausbildungsabschnitt

7. bis 9. Dezember 2026 (3 Tage · 24 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Zeit- und Persönlichkeitsmanagement
- Systemische Grundlagen und Perspektiven

- Projekt- und Changemanagement
- Konstruktive Krisenbewältigung
- Resonanz als Schlüssel für Zeit erleben.

Am Ende des Moduls...

- kennen Sie Ihre individuellen Fähigkeiten und Kompetenzen zur Steuerung von Systemen.
- reflektieren Sie Ihre pädagogischen Werte und Commitmentmöglichkeiten mit dem Team.
- haben Sie eine Strategie, mit Krisen reflektiert umzugehen.
- wenden Sie verschiedene Methoden des Zeitmanagements an.
- können Sie das Delfin-Management anwenden und ermöglichen Flow-Team-Prozesse.

Referent*in: Uli Lorenz

2. Reflexionstag

26. oder 27. Januar 2027 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Beschreibung siehe 1. Reflexionstag

Referent*in: Uli Lorenz

7. Ausbildungsabschnitt

8. bis 10. März 2026 (3 Tage · 24 UE) im haap in Augsburg

Inhalt

- Vorbereitung und Durchführung von Gesprächen
- Methoden und Medieneinsatz für Moderation, Präsentation und Rhetorik
- Der persönliche Auftritt in Stimme, Sprache und Körpersprache
- Umgang mit Nervosität und Lampenfieber in "schwierigen" Situationen
- Beschwerdemanagement

Am Ende des Moduls...

- schöpfen Sie aus einem Handwerkskoffer voller Methoden zur Vorbereitung und Durchführung unterschiedlicher Gespräche, z. B. die "SAG ES-Methode" für Kritikgespräche.
- beherrschen Sie bei Ihrem Auftritt die Grundlagen von Moderation, Präsentation und Rhetorik.
- sind Sie in der Lage Inhalte ansprechend zu visualisieren.
- können Sie professionell - körpersprachlich, stimmlich und sprachlich Grenzverletzungen begegnen - ohne von Ihrer Seite aus, die Beziehung zu beschädigen.
- meistern Sie Nervosität und Lampenfieber mit Techniken aus dem mentalen Sportlertraining.
- gehen Sie mit überraschenden, herausfordernden Situationen entspannter um.

Referent*in: Bettina Theißen

8. Ausbildungsabschnitt

7. bis 8. April 2027 (2 Tage · 16 UE) in Leitershofen

Inhalt

- (Katholisches) Profil
- Auftrag und Vielfalt
- Christliches Menschenbild
- Christlicher Grundton in Pädagogik, Führung und Spiritualität
- Leitbildentwicklung

Am Ende des Moduls...

- haben Sie eine spirituell begründete Führungshaltung gewonnen.
- kennen Sie das christliche Menschenbild und können daraus Impulse für Ihr Handeln konkretisieren.
- haben Sie Ihre Praxis in verschiedenen Kontexten auf der Basis des christlichen Glaubens weiterentwickeln können.
- kennen Sie verschiedene Methoden, um gemeinsam mit Ihrem Team ein individuelles Leitbild zu entwickeln.

Referent*innen: Margret Färber und Claudia Huber

9. Ausbildungsabschnitt

3. Mai 2027 (1 Tag · 8 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Öffentlichkeitsarbeit
- Außenwirkungen, angefangen bei Corporate Behaviour, über Printmedien bis hin zu sozialen Netzwerken
- Aufgaben der internen und externen Öffentlichkeitsarbeit und Präsentation der KiTa

Am Ende des Moduls...

- kennen Sie die Instrumente und Prinzipien eines überzeugenden Kommunikationsmarketings und können diese anwenden.

Referent*in: N. N.

3. Reflexionstag

22. oder 23. Juni 2027 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Beschreibung siehe 1. Reflexionstag

Referent*in: Uli Lorenz

10. Ausbildungsabschnitt

22. Juli 2027 (1 Tag · 8 UE) in Leitershofen

Inhalt

- Aktuelle Entwicklungen zum Thema Qualitätsmanagement (QM) in KiTas
- Bedeutung von QM in KiTas am Beispiel "Kinder wertvoll begleiten" - Bistumsrahmenhandbuch auf der Grundlage des KTK-Gütesiegel Bundesrahmenhandbuchs
- Blick auf die KiTa als Dienstleistungsangebot
- Kundenorientierung - auf Bedarfe aller Beteiligten reagieren
- Orientierung am Sozialraum

Am Ende des Moduls...

- sind Sie sich darüber bewusst, welche Bedeutung Ihre Arbeit bezüglich Qualitätsentwicklung und Qualitätssicherung hat und welche Rolle Ihnen dabei zukommt.
- haben Sie eine Sensibilität für das Thema "Bedarfsgerechtigkeit" entwickelt und können mit angemessenen Angeboten darauf reagieren.
- kennen Sie Grundprinzipien von QM-Systemen und haben einen Einblick in das Bistumsrahmenhandbuch für KiTas im Bistum Augsburg.

Referent*in: Alexandra Schliessleder

4. Reflexionstag

19. oder 20. Oktober 2027 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Beschreibung siehe 1. Reflexionstag

Referent*in: Uli Lorenz

5. Reflexionstag

19. Januar 2028 (1 Tag · 8 UE) im CV in Augsburg

Beschreibung siehe 1. Reflexionstag

Referent*in: Uli Lorenz

11. Ausbildungsabschnitt - Abschluss

8. bis 9. Februar 2028 in Leitershofen

Inhalt

- Kolloquium
- Verleihung des Zertifikats "Qualifizierte Leitung" und Abschlussfeier

Referent*innen: Uli Lorenz und Julia Bolling

Zielgruppe:

Termin:

12.01.2026 09:00 Uhr - 09.02.2028 16:30 Uhr

Ansprechpartner:

Julia Bolling (fortbildung@caritas-augsburg.de, +49 (821) 3156-235)

Hannah Müller (adebis@caritas-augsburg.de, +49 (821) 3156-458)

Veranstaltungsnummer:

K70026-1