

# Vertrauenswürdige Arbeitswelt

## Anforderungen an das Führen



Deep learning, Cloud computing, Internet of  
Things, Virtual augmented Reality,  
Blockchain-Technologien, Big Data,  
Tasking, Instant Gratification, Mobility,  
Lifelogging, Quantified Self,  
Open innovation, Economy, Cliftons  
StrenghtsFinder, Mercube, Mindsets,  
Design Thinking, Business Model Canvas,  
Lean Innovation und Scrum,  
Lean Journeys, Digital Marketing,  
Barcamps/Hackathons...

Technologien

Weltanschauungen

Lösungen

Eigenschaften  
u. Haltungen

Methoden

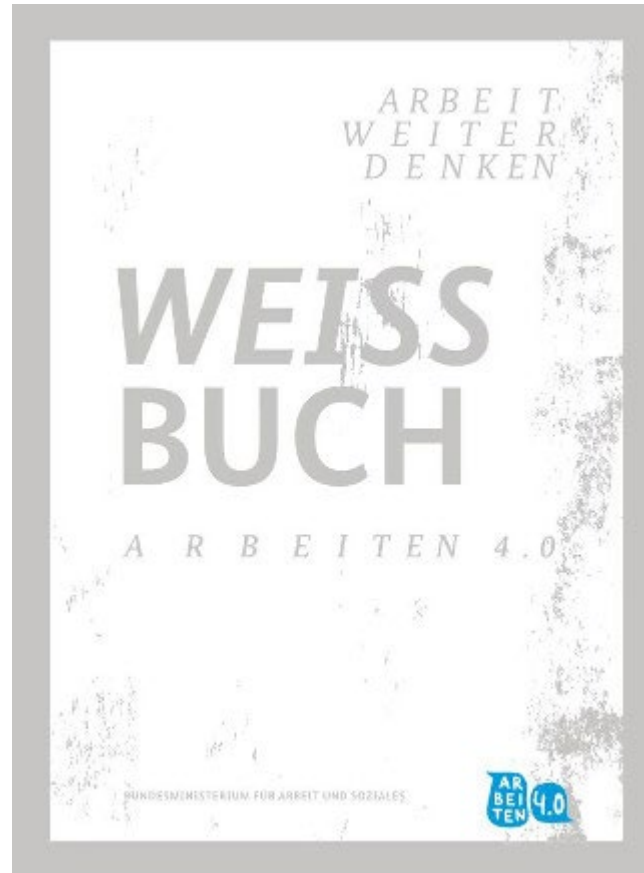


Digital

Global

Demographisch

kulturell-  
gesellschaftlich

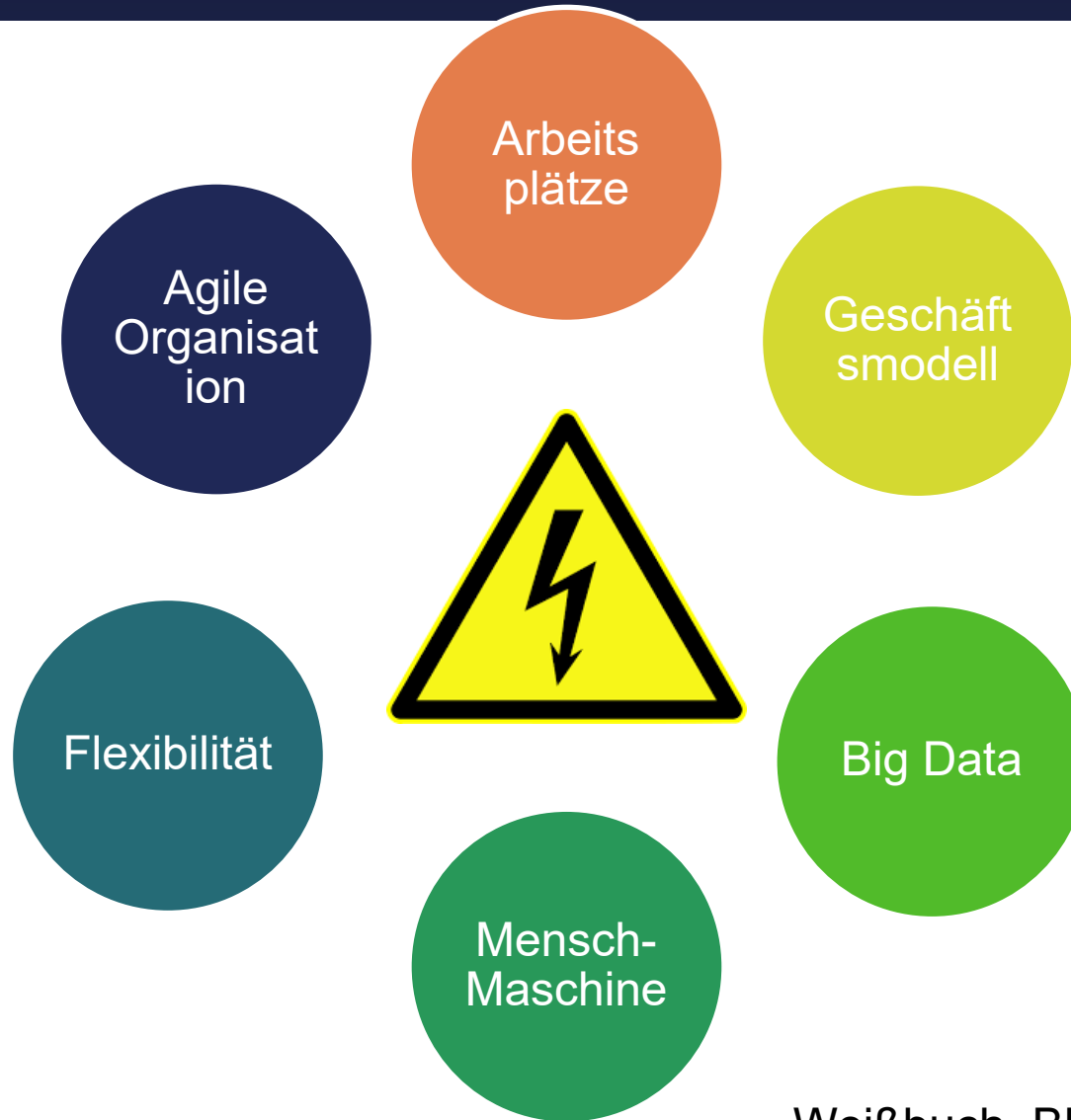


## Wachstum der Mobilfunknutzung bis 2020



Quelle: Cisco 2016





Weißbuch, BMAS 2017, 42-92



Volatility - Unbeständigkeit

Uncertainty - Unsicherheit

Complexity - Komplexität

Ambiguinity - Mehrdeutigkeit

Quelle: [www.zukunftsgestalterin.at](http://www.zukunftsgestalterin.at)





TRUST



„It doesn't make sense to hire smart people and then tell them what to do; we hire smart people so they can tell us what to do.“



Quelle: [de.wikipedia.org](https://de.wikipedia.org)

Steve Jobs (1955-2011)



Quelle: de.wikipedia.org

Onora O'Neill

Vertrauen  $\neq$   
Vertrauenswürdig



„In God we trust, all others have to  
bring data.“



Quelle: [de.wikipedia.org](https://de.wikipedia.org)

Eric Schmidt



Quelle: de.wikipedia.org

Onora O'Neill

## Vertrauen $\neq$ Vertrauenswürdig

- zuverlässig
- kompetent
- ehrlich





# Controlling $\neq$ Vertrauenswürdig







# Transparenz $\neq$ Vertrauenswürdig





TRUST

WORTHY





Vielen Dank für  
Ihre Aufmerksamkeit